

# DIREITOS DOS TRABALHADORES SOB A LEI MUNICIPAL DE TRABALHOS, SALÁRIO DIGNO E SALÁRIO PREVALENTE

*A Lei Municipal de Trabalhos, Salário Digno e Salário Prevalente estabelece uma determinada taxa de pagamento para funcionários em contratos de serviços, subcontratos ou contratos de serviços de construção elegíveis da cidade de Boston.*

## **SOBRE O SALÁRIO DIGNO - AGORA US\$ 18,20**

Todos os trabalhadores empregados em contratos e subcontratos de serviços da cidade de Boston no valor de pelo menos US\$ 25.000 devem receber o salário digno. Este valor salarial é reajustado a cada mês de julho. A partir de 1º de julho de 2024, o salário digno é de **US\$ 18,20**. Isso significa que, atualmente, os empregadores são obrigados a pagar a seus funcionários um salário digno de pelo menos **US\$ 18,20** por hora.

## **SOBRE O SALÁRIO PREVALENTE**

Todos os funcionários de zeladoria e guardas de segurança empregados em contratos ou subcontratos de serviços de construção da cidade de Boston devem receber remuneração padrão usando a tabela de salários prevalentes. O Departamento de Normas Trabalhistas (Department of Labor Standards, DLS) emite uma tabela de salários prevalentes específica para todos os projetos de salário vigente. Funcionários de serviços de construção cobertos podem solicitar uma cópia da tabela de salários de seu empregador.

**Para saber se você está coberto pela Lei Municipal de Trabalhos, Salário Digno e Salário Prevalente de Boston, ligue para o Gabinete de Conformidade Laboral e Proteção do Trabalhador (Office of Labor Compliance and Worker Protections) no telefone 617-918-5236.**

## **REGISTRAR UMA RECLAMAÇÃO**

Funcionários cobertos podem registrar uma reclamação no Gabinete de Conformidade Laboral e Proteção do Trabalhador (Office of Labor Compliance and Worker Protections) se seu empregador não estiver cumprindo os requisitos da Lei Municipal de Trabalhos, Salário Digno e Salário Prevalente de Boston. As reclamações de funcionários cobertos a respeito de supostas violações podem ser feitas a qualquer momento e serão confidenciais.

**Para registrar uma reclamação, ligue para 617-918-5236 ou visite [boston.gov/living-wage](http://boston.gov/living-wage).**

## **DISCRIMINAÇÃO E RETALIAÇÃO CONTRA FUNCIONÁRIOS COBERTOS**

É ilegal para um empregador demitir, reduzir o salário ou discriminar funcionários cobertos por apresentarem uma reclamação ou, de outra forma, afirmar seus direitos sob a Lei Municipal de Trabalhos, Salário Digno e Salário Prevalente de Boston. Qualquer empregador que o faça será considerado em violação da Lei Municipal e será investigado pelo Gabinete de Conformidade Laboral e Proteção do Trabalhador (Office of Labor Compliance and Worker Protections).

## **PENALIDADES**

Se o Gabinete de Conformidade Laboral e Proteção do Trabalhador (Office of Labor Compliance and Worker Protections) determinar que um empregador violou a Lei Municipal, as seguintes penalidades poderão ser aplicadas:

- Multas no valor de US\$ 300 para cada funcionário coberto pelo salário digno por cada dia em que o fornecedor coberto estiver em violação desta Lei Municipal;
- O registro de uma reclamação junto à agência estadual ou federal pertinente;
- Restituição salarial para cada funcionário afetado;
- Suspensão de pagamentos de contratos e subcontratos em curso;
- Inelegibilidade para contratos futuros com a cidade por três anos ou até que todas as penalidades e restituições tenham sido integralmente quitadas; e
- Qualquer outra ação considerada apropriada e a critério da autoridade da cidade.

**Perguntas ou preocupações sobre a Lei Municipal de Trabalhos, Salário Digno e Salário Prevalente de Boston devem ser enviadas ao Gabinete de Conformidade Laboral e Proteção do Trabalhador (Office of Labor Compliance and Worker Protections):**

43 Hawkins Street, Boston, MA 02114  
[workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov)  
617-918-5236



Para saber mais, visite [boston.gov/labor-policy](http://boston.gov/labor-policy) ou escaneie o código QR.

This notice contains information about your rights or obligations, and should be translated immediately. Translations are available at no cost. To request translation services, email [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov).

Este aviso contiene información sobre sus derechos u obligaciones y debe traducirse de inmediato. Las traducciones son gratuitas. Para solicitar servicios de traducción, envíe un correo electrónico a [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov).

Avi sa a genyen ladann enfòmasyon sou dwa w oswa obligasyon w, epi li ta dwe tradui imedyatman. Tradiksyon disponib san frè. Pou w mande sèvis tradiksyon, voye yon imèl nan [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov).

本通知包含有關您的權利或義務的資訊，應立即翻譯。翻譯免費提供。要申請翻譯服務，請發送電子郵件至 [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov)。

Thông báo này có thông tin về các quyền và nghĩa vụ của quý vị, và cần được dịch thuật ngay lập tức. Bản dịch có sẵn miễn phí. Để yêu cầu dịch vụ dịch thuật, hãy gửi email tới [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov).

Este aviso contém informações sobre seus direitos e deveres e deve ser traduzida imediatamente. As traduções estão disponíveis gratuitamente. Para solicitar serviços de tradução, mande um e-mail para [workers@boston.gov](mailto:workers@boston.gov).

